

# TIEMPOS DE COSECHA



COOP ECLOF  
Impulsamos tu desarrollo



MEMORIA ANUAL  
**2022**

**NEWMAN ROSARIO**  
SIEMBRA DE LIMONES,  
HACIENDA ESTRELLA





**COOP ECLOF**  
Impulsamos tu desarrollo



# **COSECHANDO LOS FRUTOS DEL ESFUERZO**





## ¿Quiénes Somos?

Somos una cooperativa comprometida a acompañar a nuestros socios en el desarrollo de capacidades que mejoran su calidad de vida, para ello ofrecemos servicios oportunos, solidarios y de calidad, que permitan superar los obstáculos que limitan el acceso a oportunidades socioeconómicas que impiden el desarrollo de una vida plena y feliz. Somos una organización accesible que brinda un servicio eficaz a los dominicanos de manera oportuna, gracias a su liderazgo inclusivo y su proceso de innovación.

## Objetivos

Promover el acceso a productos cooperativos de alto impacto en la vida de nuestros asociados.

Crear espacios para el desarrollo de una cultura de solidaridad, equidad y hermandad entre socios, que favorezca la autonomía de las personas.

Crear oportunidades para la inclusión socioeconómica de nuestros asociados, sin generar dependencia.

Implementar modelos educativos que dignifiquen la vida de nuestros asociados, desde una perspectiva de género, y con énfasis en la juventud.

## **VISIÓN**

“Ser un prestador de servicios cooperativos de alta calidad enfocado en la dignificación de la vida de nuestros asociados”.

## **MISIÓN**


Acompañar a nuestros asociados en el desarrollo de iniciativas personales y empresariales que dignifiquen la vida de ellos y la de sus familias, en un entorno de solidaridad, de confiabilidad y de colaboración mutua.

## **VALORES**

Dignidad, Solidaridad, Compromiso y Servicio

# CONTENIDO

Procedimiento Parlamentario	01
Consejo de Administración	02
Convocatoria	03
Mensaje del Presidente del consejo	04
Instituciones relacionadas	05
Sucursales y puntos comerciales	06
Productos y servicios	07
Nuestra mejor siembra	08
Informe del consejo de administración	10
Informe del consejo de Vigilancia	13
Informe del Comité de Crédito	15
Informe de la Gerencia General	18
Balance Social	25
Informe de actividades educativas	29
In memoriam de Esperanza Lora	33
Estados financieros	36



# PROCEDIMIENTO PARLAMENTARIO

- 1- Seguir la “agenda del día”.
- 2- Para hablar debe pedir la palabra al Presidente, levantando la mano.
- 3- En un mismo punto se permitirá hablar al Delegado dos veces, no más de dos (2) minutos cada vez. Informaciones y aclaraciones no más de un minuto.
- 4- Todos los Delegados tienen derecho a voz y voto. El Presidente podrá ceder la palabra a los invitados, siempre que el asunto a tratar sea de interés para la Asamblea.
- 5- Todos los Delegados tendrán derecho a:
  - a) Punto de Información.
  - b) Punto de Aclaración.
  - c) Cuestión de Orden.
  - d) Cuestión Previa.
- 6- Moción: Todo Delegado que presente una moción debe ser secundado por otro Delegado.
- 7- Enmienda y sobre enmienda: Toda moción puede recibir enmienda y sobre enmienda. Toda moción puede ser secundada y al final se presentará como una sola moción.



# CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Moisés Parra Henríquez  
Presidente

Miqueas Ramírez  
Vicepresidente

Ricardo Sosa Montas  
Secretario

Marta Peña Vargas  
Tesorera

Leonel Roland  
Vocal

Mayra Brown  
Suplente

## CONVOCATORIA IV ASAMBLEA GENERAL ANUAL

12 de mayo de 2023

Por medio de la presente comunicación tenemos a bien convocarle, atendiendo a lo establecido en el Artículo 31 de nuestros Estatutos, a la **IV Asamblea General Anual de Coop Eclof**, a celebrarse el **miércoles 24 de mayo** del presente año, a las **4:00 PM**. Dicha asamblea la tendremos de forma semi-presencial, el enlace virtual será a través de la plataforma de ZOOM: <https://us06web.zoom.us/j/81926708608> **ID de reunión: 819 2670 8608**, con el código de acceso **312200**. La agenda propuesta para esta Asamblea es:

### Orden del Día

- Apertura / Bienvenida
- Invocación al Señor
- Himno Nacional / Himno del Cooperativismo
- Presentación de la mesa Principal
- Demostración de que la convocatoria de la Asamblea llenó los requisitos de ley.
- Demostración de quórum y constitución de la Asamblea
- Lectura de la Certificación de IDECOOP
- Lectura y aprobación del orden del día.
- Lectura y aprobación del orden parlamentario
- Inicio de los trabajos a cargo del presidente.
- Lectura del Acta de Asamblea Anterior.
- Informe General del Consejo de Administración
- Informe general del Consejo de Vigilancia
- Informe General del Comité de Crédito
- Informe General de la Comisión de Educación
- Informe Financiero a cargo de la Gerencia General
- Asuntos Nuevos: Otros Informes, si los hubiere
- Asuntos Pendiente
- Excedentes 2022 - Desempeño Social
- Elección de Comisión Electoral
- Elección de los diferentes órganos de administración y control: Consejo de Administración, Consejo de Vigilancia, Comité de Crédito.
- Juramentación
- Clausura



Contando con su presencia y puntualidad.

  
Moisés Parra Henríquez  
Presidente

Muy atentamente,

  
Ricardo Sosa Montás  
Secretario



## **MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

*Moisés Parra Henríquez*

Siempre es un placer presentarles nuestra Memoria Anual, que resume los logros más relevantes de Coop Eclof durante el año 2022.

Como cooperativa, nuestra misión es promover el desarrollo económico y social de nuestros socios, y las acciones que realizamos en los ámbitos social y financiero contribuyen significativamente al bienestar de las comunidades donde operamos.

Nuestro enfoque es crear oportunidades de inclusión socioeconómica para las personas más vulnerables, con el objetivo de mejorar sus vidas de manera digna.

Al cerrar el año 2022 con un importante crecimiento, nuestra institución se ha fortalecido y ha continuado contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestros asociados.

Esto ha sido posible gracias al apoyo de los diferentes órganos de dirección, que son claves en el liderazgo y en la construcción de nuestra marca en el mercado cooperativista.

También valoramos la actitud de servicio y el trabajo perseverante de nuestro personal ejecutivo, gerencial y operativo, quienes ofrecen un servicio memorable a nuestros socios.

# INSTITUCIONES RELACIONADAS



**ECLOF**  
INTERNATIONAL



**ECLOF**  
Dominicana

Citi Foundation



FEDERACIÓN NACIONAL DE COOPERATIVAS  
DE AHORRO Y CRÉDITO Y AFINES, INC.



**Redcamif**  
Red Centroamericana de Centros de Microfinanzas



**REDOMIF**  
RED DOMINICANA DE MICROFINANZAS



**Habitat**  
para la Humanidad  
República Dominicana



**OIKO**  
**CREDIT**  
Invertir en las personas



**ADOPEM ONG**



**SOLIDARIOS**  
Consejo de Fundaciones Américas de Desarrollo



**IGLESIA DE DIOS**  
República Dominicana



**CODUE**  
CONSEJO DOMINICANO  
DE UNIDAD EVANGÉLICA



**MUDE**  
Mujeres en Desarrollo Dominicana, Inc.



**ALIANZA ONG**



**Ademi**  
El Banco que da la mano



**BANCO ADOPEM**  
DE AHORRO Y CRÉDITO



**CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC.**  
(APOYANDO LA MICROEMPRESA)



**OPPORTUNITY**  
International  
Savings and Loans Limited



## NUESTRA INCLUSIÓN FINANCIERA COOPERATIVISTA

### YA ESTA EN 29 LOCALIDADES



## SUCURSALES Y PUNTOS DE SERVICIO

- Oficina Principal
- Villa mella  
La victoria  
Hacienda estrella
- Punta Villa Mella  
Yamasá
- Josefa Brea  
Boca Chica  
Mameyes  
Cristo Rey
- San Pedro de Macorís
- Herrera  
Girasoles
- Guaricanos
- San Cristóbal  
Los Bajos de Haina  
Cambita  
Palenque
- La Romana
- Guerra  
Los Llanos  
Bayaguana  
San Isidro
- Los Alcarrizos  
Pantoja
- Zona Oriental  
Sabana Perdida  
Carretera Mella  
Mendoza

## PRODUCTOS Y SERVICIOS

Dentro de nuestra carpeta hemos integrado nuevos productos para brindar una mayor experiencia a nuestros asociados y aumentar la rentabilidad de la institución, entre estos podemos destacar la venta de marbetes (la cual fue un éxito, ya que pudimos ofrecer este servicios en localidades casi de manera exclusiva),- de igual manera, integramos la venta de seguros de salud, últimos gastos y motocicletas.



**COOP ECLOF**  
Impulsamos tu desarrollo

## NUESTROS PRODUCTOS Y SERVICIOS



# NUESTRA MEJOR SIEMBRA



La educación financiera cooperativista es un tema crucial en el mundo actual, ya que nos enfrentamos a desafíos económicos y financieros cada vez más complejos. En este sentido, Coop Eclof ha liderado el camino en la promoción de la educación financiera cooperativista a sus socios en busca de prepararlos para que sean más competitivos dentro de sus actividades comerciales y demostrando que es posible sembrar una cultura financiera sólida y equitativa.

Coop Eclof ha demostrado que la educación financiera no solo debe ser para los expertos en finanzas, sino que debe ser accesible a todas las personas. Hemos logrado este objetivo al ofrecer nuestro programa de educación financiera cooperativista a personas de todas las edades y géneros, así como a socios y no socios de la cooperativa.

Además, Coop Eclof ha adoptado un enfoque inclusivo y diverso en sus programas de capacitación, lo que ha permitido a más mujeres y jóvenes de la comunidad participar en las jornadas de educación.

Nuestro enfoque inclusivo también se refleja en la capacitación continua que ofrecemos a nuestros colaboradores, lo que demuestra su compromiso con el desarrollo y la formación de su personal.

Otro aspecto destacado del programa de educación financiera cooperativista de CoopEclof es su alcance geográfico. La cooperativa ha logrado llegar a personas de diferentes demarcaciones donde opera, a través de instituciones como iglesias y centros educativos públicos y privados. Esto demuestra que CoopEclof está comprometido con el desarrollo y bienestar de la comunidad en su conjunto.

El éxito del programa de educación financiera cooperativista de CoopEclof se ve reflejado en el aumento del número de personas alcanzadas en comparación con años anteriores. Este es un claro indicador de que la educación financiera cooperativista es una herramienta poderosa para fomentar la inclusión financiera y el desarrollo sostenible.

En conclusión, CoopEclof ha demostrado que la educación financiera cooperativista es clave para el desarrollo de una sociedad más justa e inclusiva. Su programa de educación financiera ha logrado impactar positivamente en la comunidad a través de un enfoque inclusivo y diverso, así como mediante la capacitación continua de su equipo de trabajo. Sembrar educación financiera cooperativista es una inversión que tendrá un gran retorno en términos de inclusión, desarrollo y bienestar para todos.





## Señoras y Señores:

Miembros de la Asamblea  
Miembros de los órganos de dirección  
Representantes del IDECOOP.  
Representantes de AIRAC Invitados Es-  
peciales

Estimados socios y miembros del Consejo de Administración de Coop Eclof, es un honor para mí dirigirme a ustedes hoy para hablarles sobre los logros que hemos alcanzado juntos durante el finalizado año 2022.

El Consejo de Administración realizó doce (12) reuniones ordinarias, once (11) extraordinaria y una (1) tripartita.

Como presidente del consejo de administración, quiero resaltar el crecimiento de nuestra cartera de socios, un logro que no es posible sin el compromiso y la confianza de cada uno de ustedes.

Cada nuevo socio que se une a Coop Eclof es un voto de confianza en nuestra misión y en la calidad de nuestros productos y servicios. Este crecimiento demuestra que estamos en el buen camino y que estamos cumpliendo con nuestra visión de ser una cooperativa líder en el mercado.

Además, también hemos logrado un importante aumento en la cartera de crédito. Este logro es el resultado de nuestra estrategia financiera sólida y eficiente, que nos permite ofrecer a nuestros socios y clientes una amplia gama de opciones de financiamiento. La solidez de nuestra organización también se ve reflejada en este aumento, lo que garantiza la seguridad y estabilidad de la cooperativa y sus recursos.

El año 2022 fue un año clave para Coop Eclof en términos de educación a socios

en materia de cooperativismo. En un mundo cada vez más complejo y cambiante, es más importante que nunca fomentar el conocimiento y la comprensión de los valores y principios del cooperativismo. Al hacerlo, fortalecemos la conexión de nuestros socios con la cooperativa y les proporcionamos las herramientas necesarias para tomar las mejores decisiones financieras.

Nuestra misión de educación a socios es crucial para garantizar la continuidad y el éxito de la cooperativa en el futuro. Al fomentar la comprensión y la participación de nuestros socios, estamos construyendo una comunidad más fuerte y una organización más sólida. Estamos comprometidos a continuar impulsando esta misión y a brindar a nuestros socios las herramientas y recursos necesarios para comprender y participar en el cooperativismo de manera activa y efectiva.

En el último período, hemos expandido la oferta de nuestro producto PYME a un mercado más amplio, fortaleciendo su posición y reconocimiento en el sector cooperativista. Esta ampliación es un reflejo de nuestro compromiso con el crecimiento y la innovación. Además, para mejorar aún más nuestra oferta, hemos incorporado una serie de nuevos productos a nuestra cartera de servicios, incluyendo seguro de salud y últimos gastos así como la renovación de marbetes. Estos productos están diseñados para satisfacer las necesidades y demandas de nuestros socios, y demuestran nuestra ca-

pacidad de adaptación a los cambios en el mercado. Con este enfoque, estamos seguros de seguir siendo un actor clave en el sector cooperativista.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el impacto social positivo se refleja en una mejora significativa de nuestros indicadores de desempeño social. Esto demuestra nuestro firme compromiso con una gestión responsable y ética de nuestro negocio. Además, en el mercado cooperativista, nuestra marca ha ganado una posición más fuerte y prominente, lo que es un indicador del éxito de nuestras estrategias de negocio y de la confianza que nuestros socios tienen en nosotros. Este crecimiento continuo de nuestra presencia en el mercado cooperativista es el resultado de años de esfuerzo y dedicación a la excelencia en todos los aspectos de nuestro negocio. Estamos extremadamente orgullosos de nuestro desempeño y estamos decididos a seguir mejorando en el futuro.

Como organización, estamos plenamente conscientes de los retos y desafíos que debemos abordar para seguir mejorando y brindar a nuestros socios una experiencia de inclusión financiera cada vez mejor. Sin embargo, también estamos llenos de confianza y optimismo. Creemos firmemente en que, con la ayuda y guía de Dios, podemos superar cualquier obstáculo y seguir creciendo.

Nuestro compromiso con nuestros socios es inquebrantable, y estamos determinados a ofrecerles más oportunidades para mejorar sus vidas financieras. Por eso, nos esforzamos día a día para mejorar nuestros servicios y productos, y para asegu-

rarnos de que estamos cumpliendo con sus expectativas.

Al mismo tiempo, queremos ser un faro de esperanza para aquellos que aún no han tenido la oportunidad de incluirse financieramente. Sabemos que hay muchas personas que luchan día a día para lograr estabilidad financiera y acceder a servicios financieros básicos, y queremos ayudarles a superar esos obstáculos y mejorar sus vidas.

En resumen, el año 2022 ha sido un año de grandes logros y avances para Coop Eclof, y estoy seguro de que seguiremos trabajando juntos para alcanzar nuevos éxitos en el futuro. Muchas gracias por su tiempo y atención.

Moisés Parra Henríquez

Presidente

Miqueas Ramírez

Vicepresidente

Ricardo Sosa Montas

Secretario

Marta Peña Vargas

Tesorera

Leonel Roland

Vocal

Mayra Brown

Suplente

# INFORME DEL CONSEJO DE VIGILANCIA



Santiago Sosa  
Suplente

Fernando Ortega  
Secretario

María Luz Viloria  
Presidente

Claudio Adams  
Vicepresidente

## Señores:

Miembros de los órganos centrales  
Miembros de la Asamblea General  
Representantes del IDECOOP  
Gerente general de Coop Eclof  
Invitados especiales  
Empleados de Coop Eclof

El Consejo de Vigilancia de Coop Eclof, como instancia de apoyo a la Asamblea General de Asociados, en su función de Fiscalización y Supervisión, tiene el honor de presentarles su informe anual sobre las actividades realizadas durante el año 2022, en cumplimiento a lo establecido en la ley 127-64 en su artículo 30 acápite b, en los estatutos y en el reglamento sustentado por la base legal.

Durante el período indicado, se llevaron a cabo trabajos de supervisión y fiscalización, juntamente con el equipo, orientados al fortalecimiento de la cooperativa y a asegurar el cumplimiento de la legislación cooperativa y sus normativas internas, gestión de buenas prácticas administrativas y a velar por la gestión para mitigación de riesgos en las operaciones socioeconómicas de esta.

De conformidad con lo que establece la ley 127-64, en su artículo 31, el Consejo de Vigilancia celebró durante el año 2022 siete (7) reuniones ordinarias y tres (3)



reuniones extraordinarias, siguiendo las reglas y normas establecidas en el reglamento definido para el funcionamiento de dicho órgano.

En cumplimiento a nuestras responsabilidades de supervisión y fiscalización de las actividades de la cooperativa, realizamos durante el año, las siguientes acciones:

- Verificamos que las actas y resoluciones emanadas del consejo de administración y sus decisiones se ajustaron a lo establecido en las leyes, estatutos y normativas de la cooperativa.

- Dimos seguimiento a los niveles de avances en la implementación del plan operativo aprobado por el consejo de administración para el año 2022 y a la ejecución del presupuesto.

- Revisamos trimestralmente los Estados Financieros emitidos por la Cooperativa.

- Conocimos y revisamos los Estados Financieros y la Carta de gerencia emitida por los auditores independientes.

- Examinamos con el apoyo de Auditoría interna y la Gerencia General el inventario de activos fijos de la institución y sus controles internos, los indicadores financieros y sociales y el estado de caja de la sociedad.

- Dimos seguimiento a los niveles de avance en la implementación del Balance Social.

- Verificamos los contratos firmados por la entidad con prestadores de servicios y de consultorías.

- Dimos seguimiento al comportamiento y evolución de los rubros de captación y colocación de la cooperativa.

- Continuamos dando seguimiento a la revisión y actualización de las políticas generales y reglamentos de la institución.

- Como parte de nuestros trabajos de supervisión, tuvimos acceso a otros reportes y documentos de interés para la cooperativa.

- Además, la presidente del Consejo de Vigilancia participó como invitada con derecho a voz en las reuniones ordinarias y extraordinarias celebradas por el Consejo de Administración durante el periodo para conocer y discutir los asuntos administrativos que son competencia de dicho órgano.

Señores asambleístas, como Consejo de Vigilancia queremos expresar nuestra gratitud por la confianza depositada en nosotros al confiarnos esta labor, y agradecemos la valiosa y oportuna colaboración recibida del personal de la cooperativa, especialmente del gerente general de la institución y los demás integrantes de la alta dirección y sus equipos. Continuaremos cumpliendo con nuestro deber con dedicación y compromiso, a fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos y metas de Coop Eclóf y fomentar su contribución al desarrollo socioeconómico de las comunidades.

# INFORME DEL COMITE DE CREDITO



Joaquín de la Rosa  
Secretario

Reynoso Meran  
Presidente

Jonatan Viola  
Vocal

Mariano Ramirez  
Suplente

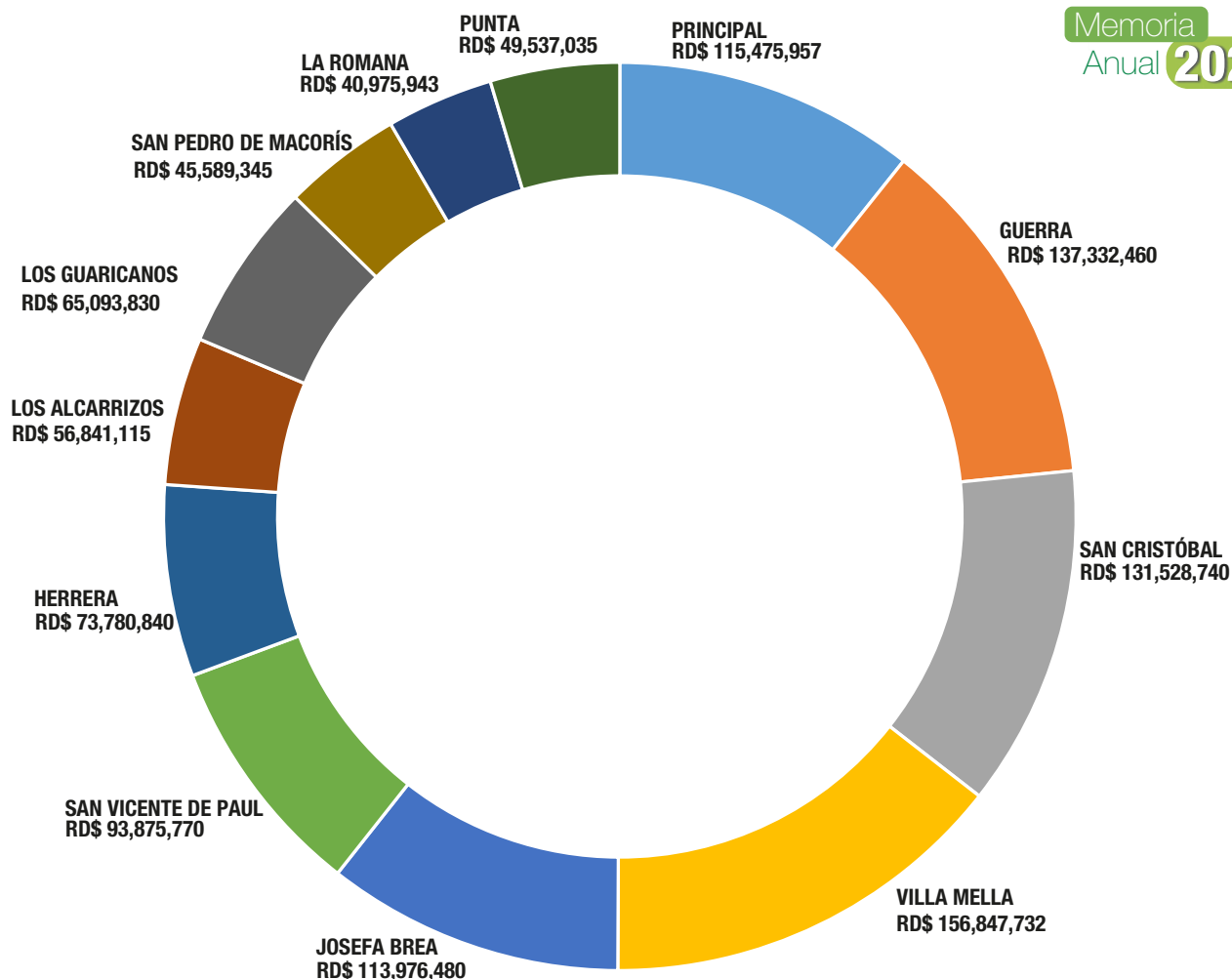
## Señores:

Miembros de los órganos centrales  
Miembros de la Asamblea General  
Representantes del IDECOOP  
Gerente General de Coop Eclof  
Invitados Especiales  
Empleados de Coop Eclof

El Comité de Crédito de CoopEclof se complace presentar su informe correspondiente al 2022.

Durante el año nos reunimos para analizar y evaluar las solicitudes de crédito presentadas por los socios de la cooperativa durante el año 2022. Se llevó a cabo una revisión exhaustiva de los estados financieros, las referencias crediticias y el historial de pagos de cada solicitante que nos fue remitido según las políticas.

Durante este período, CoopEclof logró una colocación de préstamos de RD\$ 1,080,855,247.00, distribuidos entre 22,042 préstamos, con un promedio de RD\$ 49,036.



Comparando estos datos con los de otras cooperativas que reportan a Redcamif, podemos afirmar que CoopEclof ha logrado una importante participación en el mercado de préstamos.

Además, podemos destacar que hemos aumentado la oferta de manera significativa en el financiamiento a PYMES.

En cuanto a nuestro compromiso con la inclusión financiera, podemos afirmar que CoopEclof ha sido un actor clave en la promoción de la inclusión financiera en nuestra comunidad, brindando acceso a servicios financieros a personas y organizaciones que tradicionalmente han tenido dificultades para acceder a ellos.

A través de nuestra política de préstamos inclusivos, hemos logrado acercar a nuestra comunidad a los servicios financieros que necesitan para mejorar sus vidas y fortalecer sus emprendimientos.

### Recomendaciones:

El Comité de Crédito de CoopEclof recomienda mantener un enfoque cauteloso en la evaluación de las solicitudes de crédito en el futuro. Es importante seguir evaluando cuidadosamente los riesgos asociados con cada solicitud y garantizar que los préstamos sean otorgados de manera responsable. En general, la situación crediticia de la cooperativa es saludable. El aumento en la cantidad de

préstamos otorgados durante el año 2022 refleja la confianza de los socios en la cooperativa y su capacidad para otorgar préstamos de manera responsable.

En resumen, los resultados del año 2022 demuestran el compromiso de CoopEclof con la inclusión financiera y su capacidad para adaptarse a las necesidades de nuestra comunidad. Nos comprometemos a seguir trabajando para brindar acceso a servicios financieros a quienes más lo necesitan y a seguir siendo una fuerza impulsora para el desarrollo económico y social de nuestra comunidad.







William Jiménez  
Gerente General

## Entorno económico

La economía mundial durante el 2022 se vio afectada por el impacto significativo de dos choques sucesivos, siendo el primero los efectos rezagados de la pandemia del COVID-19 y el segundo la invasión de Rusia a Ucrania. Las secuelas de estos eventos se reflejaron en restricciones en la oferta agregada, principalmente debido a las interrupciones en las cadenas de suministros, los elevados precios de las materias primas (los commodities) en los mercados internacionales, incluyendo el petróleo, y el incremento en los costos de transporte de contenedores.

Como consecuencia, la mayoría de los países adoptaron una postura monetaria restrictiva para controlar las presiones al alza de los precios. En la República Dominicana, la expansión del PIB en el año 2022 es un reflejo de los fuertes fundamentos macroeconómicos, así como de su resiliencia para hacer frente a los choques externos. Esta fortaleza, unida a la implementación oportuna y prudente, conforme a lo demandaban los acontecimientos y circunstancias, de las decisiones de políticas económicas tanto monetarias como fiscales, así como al clima de paz social, transparencia y seguridad jurídica, han sido determinantes para mantener la estabilidad económica y el flujo de inversiones en la economía dominicana.

El proceso de restricción monetaria, aunado a las medidas fiscales implementadas para enfrentar los mayores precios internacionales de las materias primas, ha contribuido a una desaceleración de la inflación, la cual se ha reducido en 181 puntos básicos desde un máximo de 9.64% en abril hasta un 7.83% en diciembre del 2022. Asimismo, la inflación subyacente, que excluye los componentes más volátiles de la canasta y que es uno de los principales indicadores en la toma de decisiones de los bancos centrales, ha mantenido una tendencia a la baja desde el mes de mayo de 2022, pasando de un máximo de 7.29% a un 6.56% al cierre de diciembre de 2022.

# GENERALIDADES DEL SISTEMA AIRAC

## COBERTURA



## COOPERATIVAS

1.COOPSAN JOSE

2.COOPMAIMON

3.COOPBUENO

4.COOPSANO

5.COOPCENTRAL

6.COOPMEDICA

7.COOPMAMONCITO

8.COOPASPIRE

9.COOPGLOBAL

10.COOPEMPRESARIAL

11.COOPUNION

12.COOPNEIBA

13.COOPCANDELARIA

14.COOPSAN RAFAEL

15.COOPCONTRALCOA

16.COOPORIENTAL

17.COOPPECLOF

## Microfinanzas

El sector de las finanzas inclusivas en República Dominicana está conformado por 14 instituciones proveedoras de servicios financieros que han remitido sus datos trimestrales de manera frecuente durante el período diciembre 2021-diciembre 2022. Del total de instituciones incluidas en este reporte, el 57% son instituciones grandes, el 7% son instituciones medianas y el otro 36% son instituciones pequeñas.

El sector finalizó diciembre 2022 con una cartera de créditos agregada de USD 834.3 millones, registrando un crecimiento anual del 15.3% y una reducción trimestral

del 1.7%. El total de número de préstamos incrementó en cada trimestre del período evaluado, finalizando a Diciembre 2022 con su valor más alto de 593,442.

Al cierre de diciembre 2022 los tres grupos de instituciones por escala disminuyeron su cartera de créditos agregada en comparación con Septiembre 2022. Las instituciones grandes consolidaron una cartera de créditos de USD 815.9 millones, las instituciones medianas lograron una cartera de USD 8.5 millones y las instituciones pequeñas finalizaron con un saldo de USD 9.9 millones.

La calidad de la cartera de créditos del sector mejoró en el último trimestre analizado. El indicador CeR>30 días finalizó Diciembre 2022 en 6.4%, valor que constituye una reducción trimestral del 19.6% y anual del 9.7%. El índice de créditos castigados fue de 1.3%, el resultado más alto registrado por este indicador en los últimos trimestres. El índice de cobertura de riesgo aumentó hasta cerrar Diciembre 2022 por encima del 60%, aun así, es un porcentaje bajo para garantizar una adecuada cobertura en casos extremos.

A diciembre 2022, la calidad de la cartera de créditos de todos los grupos de instituciones por escala mejoró en comparación con la misma fecha del año anterior. El indicador CeR>30 días fue de 5.9% para las instituciones grandes, 4.2% para las instituciones medianas y 14.6% para las instituciones pequeñas.

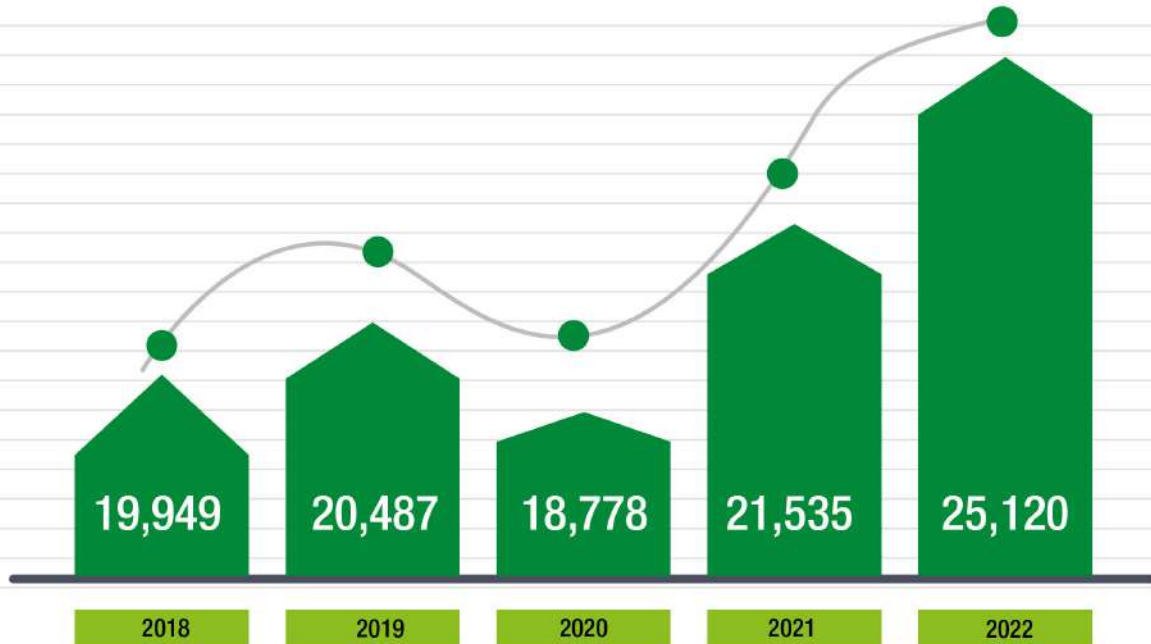
## Actividades Crediticias

### Cartera de Préstamos

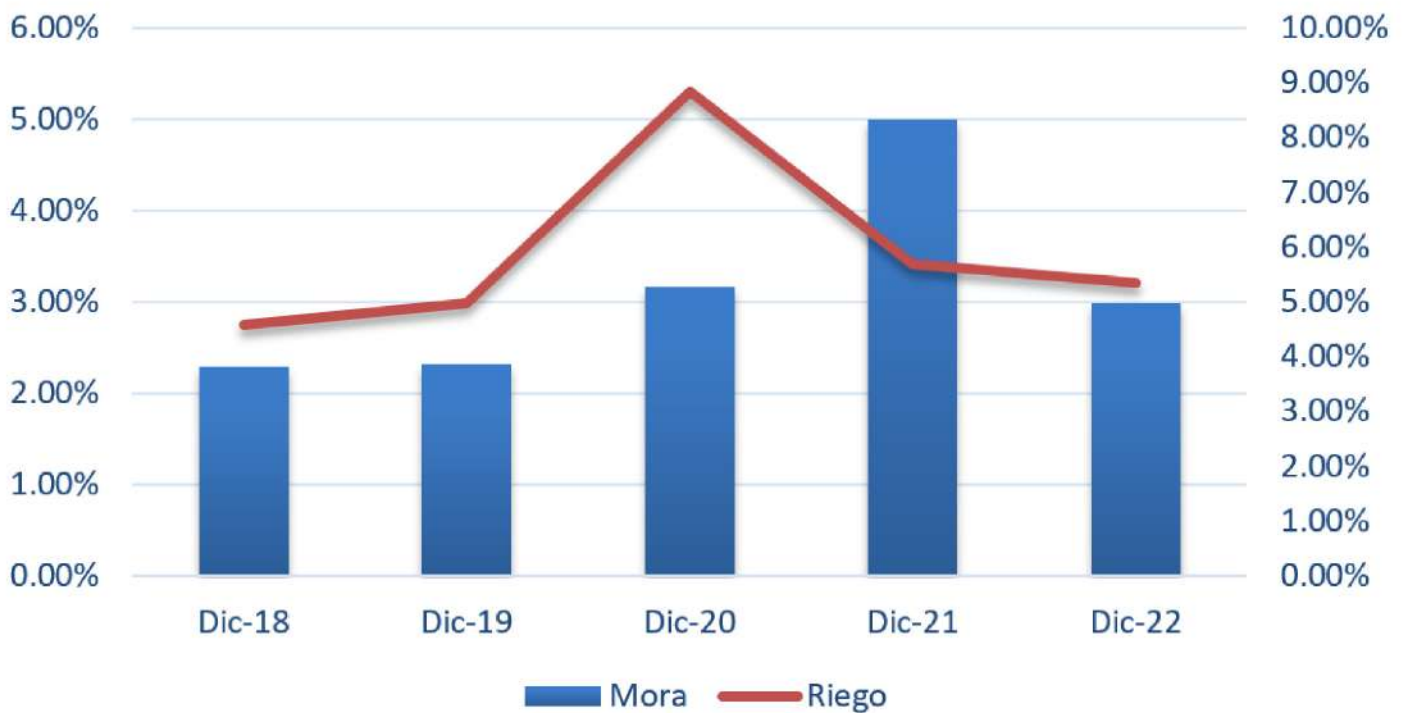
Nuestra cartera de créditos cerró al 31 de diciembre 2022 con RS\$985,977,141 para un crecimiento de 31.5% con relación la cartera de diciembre del 2021 y un crecimiento de un 17% en prestatarios cerrando con 25,120. Una mora de 3.79% y una cartera en riesgo de 5.34%.



## PRESTATARIOS



## CALIDAD DE CARTERA





Nuestra cartera de préstamos está compuesta por el 76% mujeres y el 24% de hombres.



## Afiliación de socios

Seguimos asociando a nuevos socios, en este año 2022 incorporamos a 12,781 lo que representa un crecimiento de un 31% cerrando con 53,610 asociados y 12,818 nuevas cuentas de ahorro par a cerrar con 54,676 para un crecimiento de un 31%.

SOCIOS	CANTIDAD
<b>Septiembre 2018</b>	-----
<b>Diciembre 2018</b>	<b>5,906</b>
<b>Diciembre 2019</b>	<b>22,919</b>
<b>Diciembre 2020</b>	<b>29,909</b>
<b>Diciembre 2021</b>	<b>40,829</b>
<b>Diciembre 2022</b>	<b>53,610</b>

<b>CUENTAS DE AHORRO</b>	<b>MONTOS</b>	<b>NO. DE CUENTAS</b>
<b>Septiembre 2018</b>	<b>-----</b>	<b>-----</b>
<b>Diciembre 2018</b>	<b>6,314,875</b>	<b>5,994</b>
<b>Diciembre 2019</b>	<b>24,069,675</b>	<b>23,007</b>
<b>Diciembre 2020</b>	<b>60,380,963</b>	<b>30,714</b>
<b>Diciembre 2021</b>	<b>118,836,170</b>	<b>41,858</b>
<b>Diciembre 2022</b>	<b>161,109,714</b>	<b>54,676</b>

# SIEMPRE BUSCANDO EL DESARROLLO DE NUESTROS ASOCIADOS



## **BALANCE SOCIAL**


Mediante un modelo de evaluación de desempeño social (Balance Social) que implementa AIRAC en sus cooperativas miembros, herramienta desarrollada por la Confederación Alemana de Cooperativas (DGRV) y puesta al servicio de las cooperativas de la citada agrupación, mediante convenio tripartito interinstitucional. En 2022 se realizó la evaluación correspondiente, permitiendo evidenciar los avances del último año en relación al periodo anterior, abocándonos luego al acompañamiento en la elaboración de los planes de acción del 2023, para el posterior seguimiento. Resultados:



## Membresía abierta y voluntaria



## Control democrático y Participación económica de los miembros



El 100% de los socios habilitados para participar en asamblea asistieron o se hicieron representar legalmente.




Al cierre del 2022 el 22 % constituye la reserva voluntaria, por lo que aumentamos a diferencia del 2021 con un 0%. Sigamos avanzando.

Con una diferencia de 0.28 en tasa ponderada por debajo de la inflación, se recomienda que la institución implemente estrategias para aumentar la captación de certificados a Plazo Fijo.


## Autonomía e independencia



La institución cuenta con políticas aprobadas y actualizadas.



La institución tiene un 16% de endeudamiento externo. Las buenas prácticas establecen estar por debajo de un 20%. Por tanto, Coop Eclof usa una buena estrategia de incrementar la captación para reducir el endeudamiento externo.



Continuar con las estrategias de aumento de la captación de modo que esta se convierta en la principal fuente de fondeo.




El índice de solvencia de la institución es de 36%. Las buenas prácticas para entidades del sector corresponden a un 15%


## Educación, formación e información

En el 2022, obtuvimos una mayor ejecución presupuestaria de la Estrategia de Educación, alcanzándose hasta un 186.45% . para el nuevo año tenemos una meta de seguir aumentando el cronograma de capacitación para alcanzar un mayor nivel de ejecución del presupuesto aprobado.

9 de 11 socios con cargos electivos (titulares), realizaron en total 612 horas de capacitación , mientras que, 237 de 218 colaboradores realizaron un total de 8882 horas, llegando así a un promedio 41.46%



El Marco de Capacidades Centrales da prioridad la formación de los socios en los temas como Principios y valores del Cooperativismo, así como desarrollar el perfil deseado del socio de Coop Eclof. La motivación para continuar ampliando el alcance de los programas de formación cooperativa para los socios de la institución.



La educación financiera constituye uno de los pilares del marco de capacidades centrales que desarrolla la institución con los socios. En ese contexto, se imparten talleres sobre el ahorro, manejo de deudas, presupuesto, Manejo de conflictos, entre otros.

## Cooperación entre cooperativas

Una vez identificadas las instituciones cooperativas con las cuales Coop Eclóf puede establecer convenios, se recomienda insertarse en la dinámica de integración con otras cooperativas para el montaje de eventos que fortalezcan el sector y aumenten la visibilidad y posicionamiento de la institución.

Procurar oportunidades de ahorro mediante acuerdos de compras colectivas en asociación con otras entidades cooperativas.



La institución es parte activa de diversos organismos de integración a nivel local, regional y global. Dichas redes cubren instituciones sin fines de lucro, entidades financieras, cooperativas e Instituciones Microfinancieras, entre otras.

## Compromiso con la comunidad

Implementar y documentar otros beneficios que ofrecer a los socios y potenciales socios, adicionales a los que al presente ofrece.



Se realizaron estudios para medir la percepción de la comunidad hacia la entidad, la cual fue excelencia para ese año



Los créditos con destino social en la cooperativa ascienden a un 32.97% e incluyen la cartera de créditos para centros educativos e iglesias, así como los préstamos para mejora de vivienda.



La institución ha sido cuidadosa de cumplir con normas, plazos y compromisos que de no cumplirse u honrarse oportunamente conllevarían sanciones o multas.



La institución reporta consistentemente las informaciones de sus operaciones y finanzas a las instituciones correspondientes, tanto entidades regulatorias y grupos de interés como a sus socios y público en general. (Publicación de memorias, reportes a las redes de las que forma parte, entre otros medios).



Contamos con un 81% de satisfacción de los clientes.

Para el año 2022 se resaltó una negativa de ahorro de consumos ambientales de -811.30 Es recomendable seguir con la reducción del uso de consumos ambientales.

## Público Interno – Talento Humano y Gestión Institucional



Para el 2021 hubo un descenso de mujeres con cargos de decisión y supervisión quedando el mismo en zona amarilla con un 30% . Para el año 2022 obtuvimos un excelente aumento de mujeres en jefaturas y gerencias cambiando el indicador en zona verde con un porcentaje 47.06%



Partiendo de un esquema de escala salarial en tres grupos de puestos ( gerenciales, mandos medios y operativos, la institución cumple con criterios de equidad, que pueden ser revisados oportunamente garantizar que se mantengan o incluso se acerquen más a los estándares establecidos como buenas prácticas.

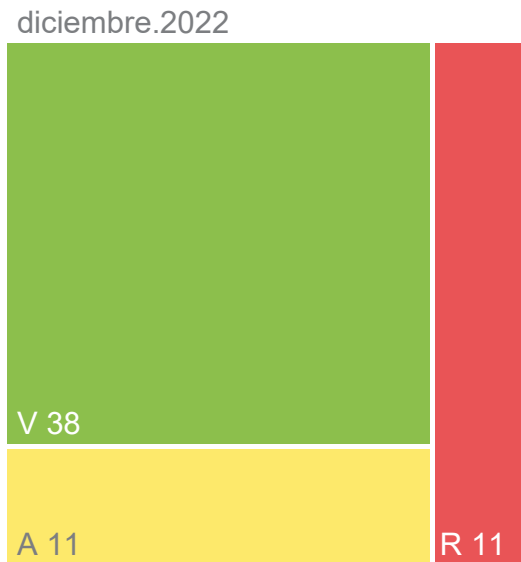


Las normas y políticas de riesgo con que se maneja la institución están al día. Es importante socializarlas con todos los relacionados a ellas para garantizar su aplicación con eficacia.

## Mapa

# de resultados semaforizados por periodo

El siguiente gráfico muestra la distribución del total de los indicadores agrupados por nivel de semáforo obtenido, de acuerdo a la siguiente gama cromática:



## Comparativo de distribución de semáforos:

	diciembre.2022
●	38 63.33%
●	11 18.33%
●	11 18.33%
	<b>60 100%</b>

# PROGRAMA DE EDUCACIÓN

Es un honor presentarles este resumen ejecutivo de las actividades realizadas por Coop Eclof en 2022. La entidad está satisfecha con los amplios programas de actividades que han impactado positivamente a los socios, colaboradores, directivos, y las comunidades donde operamos.

La Comisión de Educación tiene como finalidad ofrecer una base educativa para formar a todos los socios, dirigentes, empleados y la comunidad, consistente en charlas, talleres y conferencias. Para lograr las metas la Comisión de Educación mantuvo 4 reuniones ordinarias.

Este ha sido un año bastante fructífero, luego de haber pasado dos años con actividades moderadas y capacitaciones virtuales debido a la pandemia de la COVID 19 nuevamente nos embarcamos en la formación dentro y fuera de la institución.

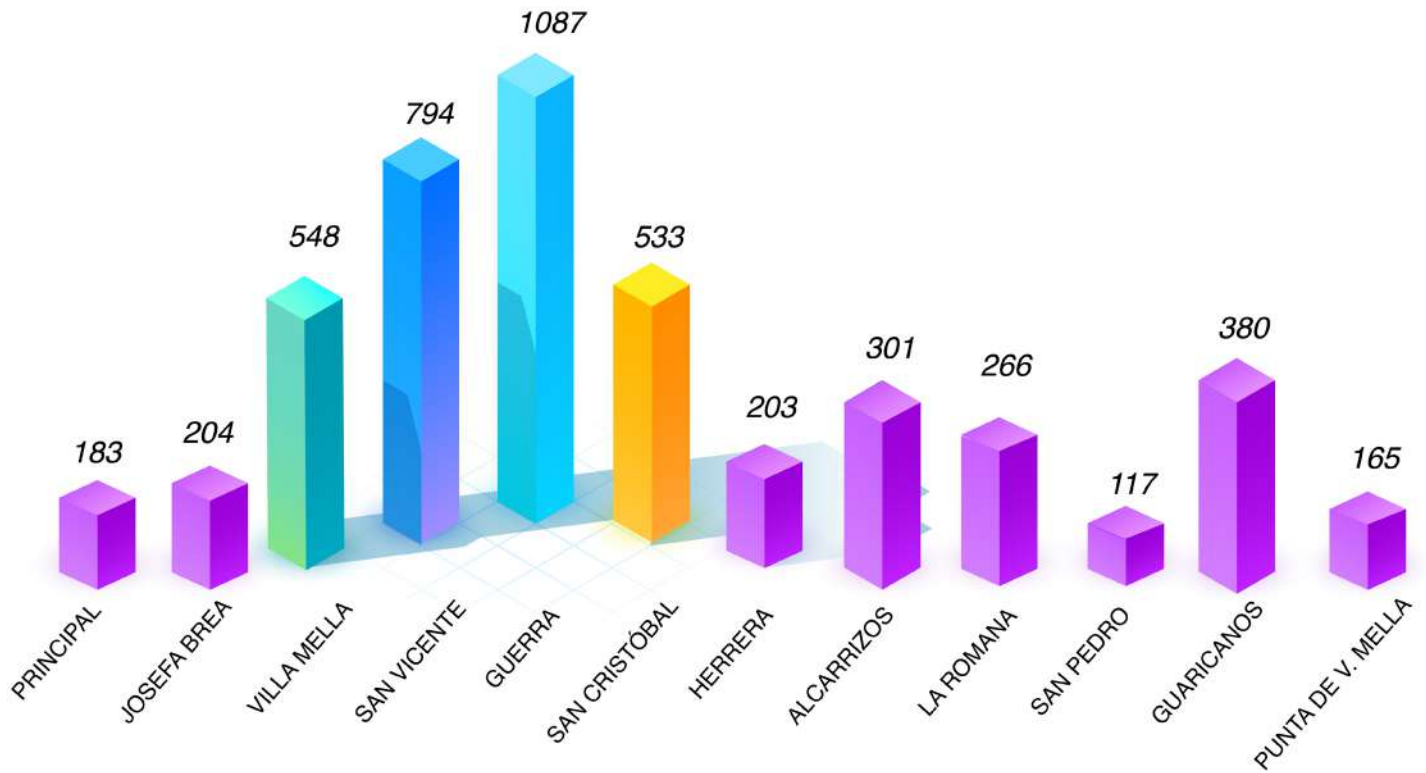
## Programas de educación a socios y a la comunidad

Durante el año pasado, se realizaron 195 acciones de educación que impactaron a 4,781 personas con las jornadas de Educación Cooperativista y Educación Financiera, dirigidas a socios y no socios. Del total de personas alcanzadas en 2022, el 12% eran socios de CoopEclof y un 88% correspondía a personas de las comunidades donde opera la cooperativa acentuando así nuestro compromiso de inclusión en búsqueda de impactar positivamente nuestro entorno.



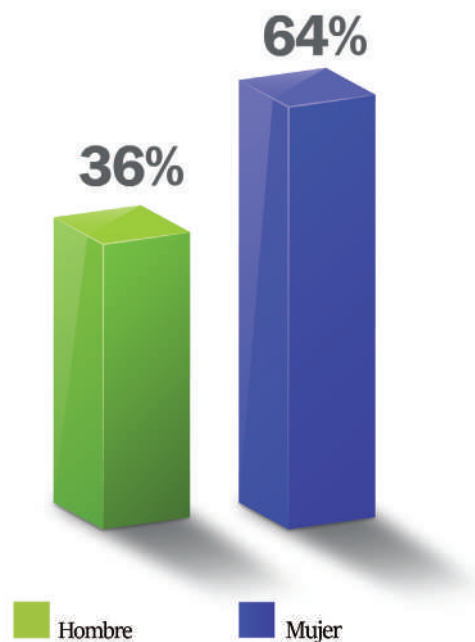


## PARTICIPANTES POR OFICINA



## PARTICIPANTES POR GÉNERO

Se cumplió el principio de educación y capacitación, destacando que el 64% de las personas alcanzadas eran mujeres y el 36% eran hombres. Además, el 61% de los participantes tenían 35 años o menos, mostrando la inclusión como eje transversal en la ejecución de la visión.



## Programas de capacitación a directivos y colaboradores:

La capacitación a directivos y colaboradores de CoopEclof se realizó mediante el Marco de Capacidades Centrales, en el cual se diseñó la estrategia y filosofía educativa de la cooperativa para desarrollar los perfiles de colaboradores y directivos. Adicional a esto durante el año, se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones para los colaboradores internos:

Capacitación	Cantidad Colaboradores
Diplomado Desarrollo de Competencias Comerciales, con una duración de 50 horas	27
Curso ABC del Cooperativismo, con la participación de	95
Curso de Servicio Extraordinario al Cliente	138
Curso Nociones de Contabilidad	43
Curso de Comunicación Efectiva	25
Curso de Planificación	54
Curso de Manejo de Desechos	7
Curso de Nociones de Matemática Financiera	35
Curso-taller de Gestión Efectiva de Sucursales	24
Curso de Técnicas de Negociación	25
Curso de Análisis de Estados Financieros	42
Curso de Manejo Defensivo	134
Curso de Análisis de Crédito	45
Curso de Técnicas de Cobro	43
Curso de Administración de Cartera	62
Curso de Elementos de Prospección	37
Curso de Captación de Recursos	38

Dentro de las actividades educativas que no podemos dejar de destacar está el Diplomado en desarrollo de habilidades para la gestión eficiente de las cooperativas impartido por Eclof Dominicana reconocida organización comprometida con el desarrollo sostenible y el fortalecimiento de las cooperativas; esta capacitación fue dirigida a personas pertenecientes a diversas cooperativas, donde destacó que más del 70% de los participantes eran colaboradores de CoopEclof. Durante el Diplomado, los asistentes tuvieron la oportunidad de adquirir conocimientos fundamentales sobre gestión cooperativa, liderazgo, trabajo en equipo, planificación estratégica y herramientas financieras. Con un enfoque práctico y dinámico, el

programa buscó fortalecer las competencias de los participantes, dotándolos de las habilidades necesarias para impulsar el desarrollo efectivo de sus cooperativas y fomentar un impacto positivo en sus comunidades.

Este Diplomado se destacó como una invaluable oportunidad de crecimiento y aprendizaje para los miembros de las cooperativas, brindando las herramientas necesarias para una gestión eficiente y exitosa en el ámbito cooperativo.

En resumen, durante el año 2022, CoopEclof trabajó arduamente en el fortalecimiento de las capacidades, mediante la ejecución de programas de educación, capacitación y desarrollo de liderazgo para los socios, colaboradores y directivos de la cooperativa. Asimismo, se trabajó en el fortalecimiento de las capacidades tecnológicas de CoopEclof, mediante la implementación de un sistema integrado de gestión de información. Todo esto con el objetivo de contribuir al desarrollo sostenible de la cooperativa y de las comunidades donde opera.

# IN MEMORIAN ESPERANZA LORA



## **Esperanza Lora, una líder visionaria comprometida con la justicia social y el desarrollo sostenible.**

Es difícil hablar de Coop Eclof sin mencionar a Esperanza Lora, quien durante muchos años fue una de las principales columnas dentro de los órganos de dirección y del Consejo de administración de esta organización. Hoy, recordamos su legado y dedicación no solo a Coop Eclof sino también a otras organizaciones sociales.

Esperanza Lora fue una líder visionaria comprometida con el desarrollo sostenible y la inclusión social. Su visión y compromiso fueron fundamentales para el crecimiento y consolidación de Eclof Dominicana, convirtiéndola en una organización sólida y exitosa en la lucha contra la pobreza y la exclusión social, acciones que dieron vida a lo que es hoy Coop Eclof. Su legado continúa siendo una fuente de inspiración para todos los que la conocieron y trabajaron junto a ella.

Durante gran parte de su vida, Esperanza Lora trabajó incansablemente para mejorar y fortalecer el desempeño de Coop Eclof. Su dedicación y entrega fueron ejemplares, y su liderazgo fue un motor importante en el crecimiento y desarrollo de la institución.

Como persona comprometida con la justicia social y la equidad, su visión de un mundo más justo y solidario fue el motor de su trabajo en todo momento. Su compromiso y pasión por el servicio a los demás serán recordados siempre como un ejemplo de entrega y dedicación.

Esperanza Lora no solo fue una líder dentro de Coop Eclof, sino también en otras organizaciones sociales. Su legado de compromiso y lucha por un mundo más justo y equitativo sigue siendo una inspiración para todos los que trabajan en la lucha contra la pobreza y la exclusión social.

Hoy, en su memoria, reafirmamos nuestro compromiso con la labor de Coop. Honramos su legado trabajando cada día para construir una sociedad más justa, solidaria y equitativa. Esperanza Lora fue un baluarte importante en nuestra organización y su legado seguirá guiando nuestro trabajo en el futuro.

**Siempre será recordada. Descansa en paz, querida Esperanza.**



# **ESTADOS FINANCIEROS**

**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.**

**COOP-ECLOF**

**ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS**

Al 31 de diciembre del 2022

**Cabral Suárez & Asociados**

**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.**

**COOP-ECLOF**

**Estados Financieros Auditados  
CONTENIDO**

	<b>PAGINA</b>
OPINION	1
ESTADOS FINANCIEROS	
Situación Financiera	3
Excedentes Operacionales	4
Cambios en el Patrimonio	5
Flujos de Efectivo	6
Notas	7

## OPINION

## AL CONSEJO DE ADMINISTRACION Y ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS DE COOP-ECLOF

### Opinión

Hemos auditado los Estados Financieros de **COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC. (COOP-ECLOF)**, que comprenden la Situación Financiera al 31 de diciembre del 2022 y 2021, los Resultados de Ingresos y Egresos, Cambios en el Patrimonio de los socios y Flujos de Efectivo, así como, las notas explicativas con un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales importantes, la situación financiera de **COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC. (COOP-ECLOF)** al 31 de diciembre del 2022 y 2021, así como, sus Resultados Operacionales (Excedentes), Cambios en el Patrimonio de los Socios y Flujos de Efectivo por entonces terminados, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

### Fundamentos de la Opinión

La auditoría se ha efectuado de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), en base de las cuales, en el punto correspondiente se explican las responsabilidades de la Firma en relación a la auditoría de los estados financieros. Nuestros auditores ejercen de forma independiente, apegados a los Códigos de Etica del ICPARD y del Consejo de Normas Internacionales de Etica para Contadores (IESBA). Hemos cumplido con rigor esos pronunciamientos éticos, que unidos a la evidencia obtenida en la auditoría, constituyen una base suficiente y apropiada para fundamentar la opinión expresada.

### Responsabilidades del Consejo de Administración por los Estados Financieros

Administración es responsable por la preparación y presentación de estados financieros de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), adoptadas por el ICPARD; y del control interno necesario para la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, Administración es responsable de evaluar la capacidad de continuar como negocio en funcionamiento, revelando según corresponda, las cuestiones relacionadas con este principio, excepto si tiene intención de liquidar o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

El Consejo de Administración es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Cooperativa.



Página 1 de 2





## Responsabilidad de los Auditores Externos con la Auditoría de los Estados Financieros

Los objetivos de auditoría son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto, están libres de incorrecciones materiales debidas a fraude o error, y emitir un informe que expresa la opinión. La razonabilidad es un alto nivel de seguridad, no es una garantía de que la auditoría llevada a cabo de conformidad con las NIA, detecte desviación material cuando existe.

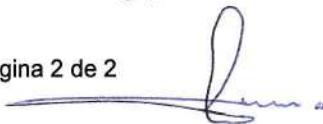
Las incorrecciones pueden surgir de un fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones que los usuarios toman basándose en los estados financieros. Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, se observa el juicio y actitud de escepticismo profesional durante todo el proceso. También:

- Se identifican y evalúan los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, debidas a fraude o error, diseñando y aplicando procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtener evidencia adecuada para proporcionar una base a la opinión expresada. El riesgo de no detectar desviaciones materiales que resulten de un fraude es mayor que una incorrección material debida a un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.
- Se obtiene entendimiento del control interno relevante, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en las circunstancias, pero no con la finalidad de expresar una opinión sobre su efectividad.
- Quedan evaluadas las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones y la información revelada por Administración.
- Se concluye acerca del adecuado uso por Administración, del principio de negocio en funcionamiento, basado en la evidencia obtenida, para establecer si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas sobre la capacidad de continuar operando como negocio en funcionamiento. Si la auditoría establece que existe incertidumbre material, llama la atención en el informe u opinión sobre la información revelada en los estados financieros, o si no son adecuadas, se expresa una opinión modificada. Las conclusiones de la auditoría se basan en la evidencia obtenida hasta la fecha del informe, sin embargo, hechos futuros o subsecuentes pueden ser causa de que la entidad deje de ser negocio en funcionamiento.
- Se evalúa la presentación global, estructura y contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si representan las transacciones y hechos subyacentes de modo que logren ser razonables.

A los fines de descargo contractual, se comunica a la Gerencia en relación entre otros asuntos, al alcance, enfoque planeado, oportunidad de ejecución de la auditoría y hallazgos significativos detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa identificada en el control interno.

Santo Domingo, 20 de febrero del 2023.

Página 2 de 2



**Cabral Suárez & Asociados**

IDECOOP A-006 / ICPARD 99-191



**ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS**

**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.**

**COOP-ECLOF**

**Estado de Situación Financiera**  
Al 31 de diciembre del 2022 y 2021  
(Valores en RD\$)

		DIC. 2022	DIC. 2021
<b>ACTIVOS</b>			
Disponible	(Nota 3)	73,981,948	63,382,349
Cartera de crédito			
Vigente		947,022,160	716,441,928
Vigente en mora		17,301,347	14,282,494
Vencida		21,653,634	18,928,449
Cartera total		985,977,141	749,652,871
Provisión para créditos		(42,106,769)	(29,858,654)
Cartera de créditos neta	(Nota 4)	943,870,372	719,794,217
Intereses por cobrar neto	(Nota 5)	22,622,176	17,066,123
Cuentas por cobrar	(Nota 6)	1,695,947	1,121,899
<b>TOTAL CIRCULANTE</b>		<b>1,042,170,443</b>	<b>801,364,588</b>
INVERSIONES EN VALORES	(Nota 7)	5,383,500	8,390,549
PROPIEDADES Y EQUIPOS NETOS	(Nota 8)	14,021,369	13,632,533
OTROS ACTIVOS			
Cargos diferidos	(Nota 9)	17,455,077	18,013,529
<b>TOTAL ACTIVOS</b>		<b>1,079,030,389</b>	<b>841,401,199</b>
<b>PASIVOS</b>			
Depósitos de ahorros	(Nota 4)	161,039,951	118,836,170
Depósitos a plazos fijos	(Nota 10)	219,962,531	138,554,590
Reinversión por depósitos de socios		4,076,694	2,616,446
Documentos y cuentas por pagar	(Nota 11)	200,032,970	159,695,765
Otros pasivos	(Nota 12)	39,486,661	34,821,487
<b>TOTAL PASIVOS</b>		<b>624,598,807</b>	<b>454,524,458</b>
<b>CAPITAL Y RESERVAS</b>			
Aportaciones de socios	(Nota 4)	288,434,620	285,501,956
Reserva general	(Nota 13)	17,218,538	10,416,203
Excedentes no distribuidos		90,958,580	66,886,621
Excedentes del período		57,819,844	24,071,961
<b>TOTAL CAPITAL Y RESERVAS</b>		<b>454,431,582</b>	<b>386,876,741</b>
<b>TOTAL PASIVO Y CAPITAL</b>		<b>1,079,030,389</b>	<b>841,401,199</b>

Las notas forman parte de los Estados Financieros

**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.  
COOP-ECLOF**

**ESTADO DE EXCEDENTES OPERACIONALES**

Al 31 de diciembre del 2022 y 2021

(Valores en RD\$)

	DIC. 2022	DIC.2021
<b>INGRESOS FINANCIEROS</b>	<b>339,504,431</b>	<b>255,008,522</b>
Intereses de créditos	269,998,952	197,375,776
Comisiones por desembolso de créditos	50,402,904	39,425,719
Penalidad por mora	18,467,985	17,096,040
Intereses por inversiones y saldos bancarios	634,590	1,110,987
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>(31,862,869)</b>	<b>(18,197,496)</b>
Intereses depósitos plazos fijos	(14,459,187)	(5,206,112)
Intereses por financiamientos	(13,362,295)	(10,447,565)
Intereses por ahorros socios	(4,041,387)	(2,543,819)
<b>MARGEN FINANCIERO (MF)</b>	<b>307,641,562</b>	<b>236,811,026</b>
<b>OTROS INGRESOS</b>	<b>21,118,966</b>	<b>22,136,053</b>
Seguro préstamos de cliente	7,691,067	5,844,443
Ingresos por préstamos local Eclof		2,022,887
Comisiones cobradas intereses de gracia	3,555,380	2,750,646
Comisiones por servicios	1,923,999	1,579,093
Beneficio en venta de activos fijos	1,279,600	
Servicios legales	514,144	463,767
Recuperación de crédito castigado	889,807	758,871
Disminución de provisiones	3,342,171	5,777,530
Otros	1,922,798	2,938,816
<b>TOTAL INGRESOS NETOS</b>	<b>328,760,528</b>	<b>258,947,079</b>
<b>MENOS GASTOS:</b>		
	(Nota 14)	(223,836,355)
Generales y administrativos	(Nota 14)	(208,672,712)
Depreciación y amortización	(Nota 14)	(15,163,644)
<b>EXCEDENTES OPERACIONALES (EO)</b>	<b>75,581,496</b>	<b>35,110,724</b>
Bonificaciones al personal: 10% de EO	(7,558,150)	(3,511,072)
<b>EXCEDENTES ANTES DE RESERVAS (EAR)</b>	<b>68,023,346</b>	<b>31,599,651</b>
<b>PROVISION Y RESERVAS ESTATUTARIAS</b>	<b>(10,203,502)</b>	<b>(7,527,690)</b>
Prov. Compensación por reposición del salario 14 5ta. Res. Consejo de Adm. Acta 24-11-2021	-	(2,787,742)
Reserva Educativa: 5% EAR	(3,401,167)	(1,579,983)
Reserva General: 10% EAR	(6,802,335)	(3,159,965)
<b>EXCEDENTES NETOS</b>	<b>57,819,844</b>	<b>24,071,961</b>

Las notas forman parte de los Estados Financieros

**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.**

**COOP-ECLOF**

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO**

Al 31 de diciembre del 2022 y 2021

(Valores en RD\$)

	Aportaciones socios	Reserva General	Excedentes no distribuidos capitalizados	Excedentes del Periodo	Total Patrimonio
<b>Saldos al 31 de diciembre del 2021</b>	<b>285,501,956</b>	<b>10,416,203</b>	<b>66,886,621</b>	<b>24,071,961</b>	<b>386,876,741</b>
Transferencia a excedentes no distribuidos			24,071,961	(24,071,961)	-
Flujo de captaciones					
Captación de recursos	2,932,664				2,932,664
Resultados antes provisiones y reservas				75,581,496	75,581,496
Provisión bonificaciones				(7,558,150)	(7,558,150)
Provisión para educación cooperativa				(3,401,167)	(3,401,167)
Reserva general		6,802,335		(6,802,335)	
<b>Saldos al 31 de diciembre del 2022</b>	<b>288,434,620</b>	<b>17,218,538</b>	<b>90,958,580</b>	<b>57,819,844</b>	<b>454,431,582</b>

Las notas forman parte de los Estados Financieros

CABRAL SUAREZ & ASOCIADOS

5 COOP-ECLOF



**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.**

**COOP-ECLOF**

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

Al 31 de diciembre del 2022 y 2021

(Valores en RD\$)

	DIC. 2022	DIC. 2021
<b>FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION</b>		
<b>Excedentes netos</b>	<b>57,819,844</b>	<b>24,071,961</b>
Partidas de conciliación entre excedentes netos y el efectivo neto por actividades de operación:		
Depreciaciones y amortizaciones	10,093,981	5,512,573
Provisiones constituidas de cartera de créditos	25,071,580	23,739,086
Provisiones constituidas rendimientos de créditos	5,027,952	7,182,077
Reservas y provisiones segregadas excedentes	17,761,651	11,038,762
Aplicación de provisiones cartera de créditos	(12,840,141)	(10,743,165)
Aplicación de provisiones rendimientos créditos	(1,232,093)	(6,830,294)
Cambio en activos y pasivos (netos):		
Cuentas por cobrar	(6,130,101)	15,064,119
Otros activos	558,452	127,187
Cuentas por pagar	5,544,175	(10,988,987)
Otros pasivos (netos)	(15,752,048)	(8,632,830)
<b>Efectivo neto provisto por actividades de operación</b>	<b>85,923,253</b>	<b>49,540,489</b>
<b>FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION</b>		
Créditos desembolsados	(1,238,833,009)	(1,008,272,606)
Recuperación de créditos	1,002,508,739	824,841,484
Cancelación (colocación) inversiones en valores	3,007,050	5,611,014
Adición de propiedades netas	(3,343,855)	(2,321,504)
<b>Efectivo neto usado en actividades de inversión</b>	<b>(236,661,075)</b>	<b>(180,141,611)</b>
<b>FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO</b>		
Captación ahorros de socios	1,392,673,408	826,414,566
Retiros ahorros de socios	(1,350,469,626)	(767,959,359)
Captación plazos fijos socios	259,479,782	237,660,750
Retiros plazos fijos socios	(178,071,840)	(122,822,676)
Captación aportaciones de socios	3,061,319	2,523,298
Retiros aportaciones de socios	(128,651)	(240,357)
Captación (amortización) de financiamientos (netos)	34,793,031	(10,719,464)
<b>Efectivo neto provisto por actividades de financiamiento</b>	<b>161,337,421</b>	<b>164,856,758</b>
VARIACION DEL EFECTIVO	10,599,599	34,255,636
EFFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	63,382,349	29,126,713
<b>EFFECTIVO AL FINAL DEL AÑO</b>	<b>73,981,948</b>	<b>63,382,349</b>

Las notas forman parte de los Estados Financieros

CABRAL SUAREZ & ASOCIADOS

6 COOP-ECLOF

**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.  
COOP-ECLOF**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**  
Al 31 de diciembre del 2022 y 2021

**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.  
COOP-ECLOF**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**

(Valores en RD\$)

**NOTA 1: ENTIDAD**

La Cooperativa de Ahorro y Crédito del Fondo Ecuménico de Préstamos de la República Dominicana, Inc. (COOP-ECLOF), fue creada con el propósito de recibir aportaciones al capital, promover el ejercicio de la solidaridad entre familiares y socios, conceder préstamos, capacitar y promover el ahorro y la inversión entre sus asociados. Desde su fundación se mantiene ofreciendo servicios financieros a su membresía.

COOP-ECLOF es una entidad legal regida por ley 127 del 27 de enero de 1964, y, su Reglamento de Aplicación 623-86 del 25 de julio de 1986, siendo incorporada mediante Decreto 130-18 del 28 de marzo de 2018. La ley 31 del 25 de octubre de 1963 crea el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP) como ente fiscalizador.

COOP-ECLOF inició sus operaciones el 3 de septiembre del 2018, como resultado del acuerdo tripartito entre Eclof Dominicana, Inc., y Eclof Internacional, recibiendo de Eclof Dominicana, Inc., la transferencia de su cartera de crédito y activos netos, conforme está documentado en El Acta del Consejo de Directores de Eclof Dominicana, Inc. de fecha 23 de enero del 2018.

Esta institución es considerada de utilidad comunitaria por el Estado Dominicano y está exonerada del pago de todo tipo de impuestos, conforme Capítulo XIII, artículos del 59 al 64 de la ley 127 arriba citada. El Código Tributario (Ley 11-92, sus modificaciones y Reglamentos) y Normas emitidas por la Dirección General de Impuestos Internos (DGII), consignan la Cooperativa como agente de retención de impuestos a la nómina y servicios prestados por terceros (impuesto sobre la renta).

Los órganos de dirección, administración y fiscalización de COOP-ECLOF son conformados mediante elecciones efectuadas en su máxima autoridad: LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA ANUAL DE SOCIOS, que utilizando este procedimiento democrático, elige los miembros del CONSEJO DE ADMINISTRACION, CONSEJO DE VIGILANCIA Y COMITE DE CREDITO, conforme los mandatos estatutarios derivados de la citada Ley 127 y sus Reglamentos.

**NOTA 2: RESUMEN DE POLITICAS CONTABLES**

**a. Base de presentación**

Los estados financieros se han elaborado de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD) en septiembre de 1999. Asimismo, se observan los parametros regulatorios de la Ley 127-64 y sus reglamentos, ordenanzas y normativas emitidas por el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP) en su rol de regulador.

**b. Reconocimiento de ingresos y gastos**

Para reconocer los ingresos y gastos, la Cooperativa utiliza el método de lo devengado, que es el requerido por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

**c. Moneda de expresión de valores en los estados financieros**

Los valores presentados en los estados financieros y sus notas, están expresados en Peso Dominicano, y, las partidas por transacciones en monedas extranjeras, se convierten en base a la prima equivalente en Pesos (RD\$), utilizando la tasa de cambio vigente al efectuarse cada transacción.

**d. Consolidación de las operaciones**

Los Estados Financieros incluyen las cifras consolidadas de las oficinas que tiene la Cooperativa: La Sede Principal en la Calle Alberto Peguero Vásquez No.103, Ensanche Miraflores, DN; y, las sucursales en San Cristóbal (en Sur del País), C/Josefa Brea (Distrito Nacional), Av/San Vicente De Paul y Guerra (en Santo Domingo Este), Herrera y Los Alcarrizos (Santo Domingo Oeste), Guaricano y Villa Mella (Santo Domingo Norte), San Pedro De Macoris y La Romana (en el Este del País).

**e. Inventarios**

El inventario periódico, mediante un conteo físico, se utiliza en la cuantificación de los útiles de oficina, valorados en base al precio de compra, y, el saldo se incluye en los cargos diferidos del activo (Nota 9).

#### **f. Cartera de créditos, provisión de principal y rendimientos**

Formada por créditos otorgados a socios, conforme estatutos, políticas y procedimientos definidos por la Cooperativa. Cada crédito queda registrado por su valor nominal en peso dominicano desde que es desembolsado al prestatario.

Para compensar posibles pérdidas ocasionadas por créditos no recuperados, la institución registra una provisión basada en la política establecida por la Cooperativa, según añejamiento y categoría de riesgo de la Cartera A,B,C,D y E:

- A. Califica atrasos de 0 a 30 días, y, se provisiona el 1% del saldo en mora.
- B. Califica atrasos de 31 a 60 días, y, se provisiona el 3% del saldo en mora.
- C. Califica atrasos de 61 a 90 días, y, se provisiona el 20% del saldo en mora.
- D. Califica atrasos de 91 a 270 días, y, se provisiona el 40% del saldo en mora.
- E. Califica atrasos de más de 270 días, y, se provisiona el 100% del saldo en mora.

La Cooperativa aplica similar procedimiento para provisionar los rendimientos devengados y no cobrados.

#### **g. Propiedades, equipos y depreciación**

Las propiedades y equipos que conforman el activo fijo en servicios, se encuentran registradas al precio de adquisición. Para calcular la depreciación se utiliza el método de línea recta, mediante el cual se cargan cantidades iguales distribuidas conforme la vida útil asignada:

1. Las edificaciones, estimadas en 20 años, y, la depreciación sería de 5% anual. Coop-Eclof no tiene edificios en la actualidad.
2. El mobiliario y equipos de oficina, así como, equipos de transporte, tienen vida útil estimada de 4 años y la depreciación es de 25% anual.
3. Planta eléctrica y otros equipos, se consideran con una vida útil aproximada a los 7 años y se deprecian a razón del 15% anual.

#### **h. Distribución de excedentes, provisiones y reservas**

Para cumplir con el Artículo 43 del Reglamento de Aplicación de la Ley 127-64, en su Artículo 23 Párrafo I, los Estatutos de Coop-Eclof establecen que no se distribuirán excedentes entre sus socios durante sus primeros 5 años.

##### **Provisión para educación**

Conforme con el Artículo 46 (acápito a) de la Ley 127, de los excedentes operacionales anuales, se debe separa un fondo para Educación Cooperativa, para lo cual, el artículo 24 de los Estatutos dispone segregar el 5% de los Excedentes Operacionales.

##### **Reserva General**

El mandato estatutario (acápito a, artículo 25), establece que de los excedentes operacionales anuales, se segrega un 10% para esta reserva, la cual, es intocable aun en caso de disolución de la Cooperativa.

##### **Provisión para Bonificación al Personal**

10% se separa de los excedentes operacionales por aplicación del código de trabajo y política institucional, para distribuir al personal fijo conforme artículo 23, Párrafo II.

##### **Provisión para créditos incobrables**

Además de una política institucional que requiere el provisionamiento progresivo de las cuotas y créditos con mora superior a los 30 días, para observar el marco jurídico del sector, el Artículo 26 de los Estatutos, establece la segregación de un 5% de los intereses recibidos por créditos otorgados conforme Artículo 62 del Reglamento de Aplicación de la Ley 127.

## **Distribución a socios**

Luego de la separación de las reservas y fondos indicados en los párrafos anteriores, se estima que pasado el período de los cinco primeros ejercicios económicos, el remanente de excedentes anuales, se distribuirá por capitalización entre los socios, basado en los componentes siguientes:

Primero, se acreditará un 5% sobre el valor nominal de las aportaciones a cada socio (acápito b, artículo 25). Segundo, el remanente de excedentes después de deducidas las provisiones y reservas anteriores se distribuirá en compensaciones por inflación o patrocinio por uso de los servicios, o bien, según lo decida la Asamblea General Ordinaria Anual.

### **i. Prestaciones laborales**

Se mantiene una provisión estimada en base a nomina indexada y anualizada, así como, la antigüedad en el servicio de cada empleado, con lo que se registra el equivalente a las prestaciones por preaviso y sensantía, conforme código de trabajo.

### **j. Seguridad social**

Por mandato de Ley 87-01 de fecha 9 de mayo del 2001 modificada por Ley 13-20, que establece el régimen de seguridad social en la República Dominicana, los empleadores y empleados tienen que financiar en las alicuotas establecidas (70 y 30% respectivamente), el llamado Régimen Contributivo que abarca el seguro de vejez, discapacidad y sobrevivencia, y, el seguro familiar de salud.

El seguro de riesgos laborales es cubierto por el patrón, en tanto que, para el Fondo de Solidaridad Social, la contribución patronal es 0.4% del salario cotizable.

Asimismo, el sistema de seguridad social requiere la afiliación de empleados y empleadores al régimen previsional, con la matriculación en las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) y Fondos de Pensiones (AFP). Las leyes indicadas, establecen una contribución patronal equivalente al 7.09% y 7.10%, del sueldo bruto de cada empleado, para el seguro familiar de salud y las pensiones por vejez o años de servicios, respectivamente.

### **k. Costo por beneficios a empleados**

La Cooperativa otorga beneficios marginales a sus empleados, entre los que resaltan: las bonificaciones o participación de los excedentes anuales, prima vacacional, incentivos al personal de crédito y regalía pascual, conforme código de trabajo.

### **l. Otras políticas significativas**

#### **Inversiones en valores**

Las inversiones son registradas al costo, y, no exceden el valor neto de realización. Si su valor neto de realización fuera menor que su costo, se constituye la provisión por posibles pérdidas, o bien, se castiga de forma extraordinaria al momento de realización.

#### **Otros activos (Software y licencias, organización y otros diferidos)**

Son registrados al costo y se someten al plan anual de amortizaciones, asignando un período tope de cuatro a cinco años (60 meses), en los cuales, se reconoce el gasto mensual de forma lineal.

#### **Certificados en aportaciones**

Conforme artículo 4 de los Estatutos, las aportaciones están constituidas por certificados pagados por los socios. Son nominativas e indivisibles, con un valor de RD\$100 c/u, y, para ser socio pleno se requiere adquirir un mínimo de 50 aportaciones, equivalentes a cinco mil pesos (RD\$5,000.00). El interés devengado se determina conforme el 5% pagadero de los excedentes anuales, establecido en la Ley 127 y su Reglamento de Aplicación, tomando en cuenta el tiempo mantenido en balance dentro de cada año o ejercicio económico.



**m. Derechos adquiridos ECLOF DOMINICANA, INC., ECLOF INTERNACIONAL y COOP-ECLOF**

El 3 de septiembre 2018, Eclof Dominicana, Inc., realizó una transferencia de activos netos, la cual fue aprobada mediante Acta del Consejo de Directores de Eclof Dominicana, Eclof Internacional y COOP-ECLOF, de fecha 23 de enero del 2018.

La operación quedó formalizada mediante Contrato de Transferencia Condicionada de Activos, Pasivos y Derechos, de fecha 3 de septiembre del 2018, firmado entre ECLOF INTERNACIONAL, ECLOF DOMINICANA y COOP-ECLOF.

**NOTA 3: DISPONIBLE**

Incluye el efectivo en bóveda y cuentas bancarias, conforme detalle que sigue:

	<b>DIC. 2022</b>	<b>DIC. 2021</b>
<b>Fondo operaciones y caja</b>	<b>23,949,971</b>	<b>17,352,455</b>
Caja y bóveda	23,806,128	17,212,740
Caja chica	92,450	87,293
Fondo en bóveda USD	894	894
Prima equivalente RDP Fondo bóveda USD	49,706	50,735
Fondo en bóveda Euros	12	12
Prima equivalente RDP Fondo bóveda Euros	781	781
<b>Bancos</b>	<b>50,031,977</b>	<b>46,029,894</b>
<b>En RD\$</b>		
Popular Dominicano	9,289,598	2,105,431
BHD	23,367,807	17,006,135
Banco de Reservas	5,771,338	15,849,727
Scotiabank Dominicano	42,871	45,721
Cooperativa El Progreso	9,848,193	9,631,869
COOP-CDD	200	
Cooperativa San José	300	
Préstamos por desembolsar	1,313,544	993,107
<b>En USD</b>		
Banco de Reservas USD	6,894	6,890
Prima equivalente RDP Banreservas USD	391,232	391,014
<b>Total</b>	<b>73,981,948</b>	<b>63,382,349</b>

#### **NOTA 4: CARTERA DE CREDITO, AHORROS Y APORTACIONES DE SOCIOS**

Representan las obligaciones que tienen los asociados, y a su vez, las partidas de pasivo y capital, con las cuales, la Cooperativa presta sus servicios.

**Cartera de crédito neta:** Refleja el balance de capital en poder de los prestatarios. El saldo se presenta neto de la provisión para créditos vencidos.

**Depósitos de ahorros:** Cuenta de pagos a presentación, por la que, se paga un 3% de interés anual sobre balance mínimo abonado mensualmente a las personas físicas y un 2% a las jurídicas.

**Aportaciones de socios:** Balance de capital o ahorros no retirables por los asociados. Al 31 de diciembre del 2022 la matrícula era de 53,607 socios y el valor nominal por aportación es de RD\$100.00. Para la condición de socio pleno, se requiere un mínimo de 50 aportaciones.

#### **NOTA 5: INTERESES POR COBRAR**

Balance de intereses devengados no cobrados, originados en préstamos vencidos. El saldo de intereses brutos acumulados al 31 de diciembre del 2022, se encuentra neteado con las provisiones constituidas por la política establecida, para eventual castigo de créditos y rendimientos incobrables.

Intereses por cobrar	26,108,712	20,131,139
Provisiones constituídas	(3,486,536)	(3,065,016)
<b>Total neto</b>	<b>22,622,176</b>	<b>17,066,123</b>

**NOTA 6: CUENTAS POR COBRAR**

Las cuentas por cobrar al 31 de diciembre 2022 y 2021, incluyen los saldos detallados a continuación:

	<b>DIC. 2022</b>	<b>DIC. 2021</b>
<b>Relacionados</b>		
Eclof Dominicana	481,469	253,204
Funcionarios y Empleados	260,822	147,640
Cheques por liquidar	379,760	58,000
<b>Otras</b>		
Venta bienes adjudicados	390,000	470,000
Clientes (seguro pendiente descontar)	11,414	
Otras	172,482	193,056
<b>Total</b>	<b>1,695,947</b>	<b>1,121,899</b>

**NOTA 7: INVERSIONES EN VALORES**

Valores adquiridos en otras entidades, conforme detalle siguiente:

<b>Certificados de depósitos a corto plazo</b>	<b>5,359,410</b>	<b>5,148,360</b>
Coop-Maimón		5,148,360
COOP-CDD	5,359,410	
<b>Certificados de depósitos a largo plazo</b>		<b>3,200,000</b>
Banco Popular Dominicano		3,200,000
<b>Acciones en entidades</b>	<b>6,500</b>	<b>1,000</b>
COOP-CDD	5,000	
COOP-ASPIRE	1,000	1,000
Coopertiva San José	500	
<b>Otras inversiones</b>	<b>17,590</b>	<b>41,190</b>
Bienes recibidos en dación de pagos	17,590	41,190
<b>Total</b>	<b>5,383,500</b>	<b>8,390,549</b>

**NOTA 8: PROPIEDADES Y EQUIPOS NETOS**

Propiedades que sirven de soporte a las operaciones y negocios de la institución, constituyendo el activo fijo en servicio. El detalle de las propiedades se presenta a continuación:

	DIC. 2022	DIC. 2021
<b>Muebles y equipos de oficina</b>	<b>9,237,256</b>	<b>8,864,893</b>
Depreciación acumulada	(7,937,802)	(7,087,160)
Total neto	1,299,454	1,777,733
<b>Equipos de Cómputos</b>	<b>15,763,290</b>	<b>15,673,632</b>
Depreciación acumulada	(12,371,067)	(10,980,014)
Total neto	3,392,223	4,693,618
<b>Equipos de transporte</b>	<b>6,702,520</b>	<b>5,531,046</b>
Depreciación acumulada	(2,078,939)	(2,966,968)
Total neto	4,623,581	2,564,078
<b>Otros muebles y equipos</b>	<b>12,879,106</b>	<b>11,168,746</b>
Depreciación acumulada	(8,172,995)	(6,571,643)
Total neto	4,706,111	4,597,103
<b>Adquisiciones en proceso</b>		
Total propiedades y equipos	44,582,172	41,238,318
Total depreciación acumulada	(30,560,803)	(27,605,785)
<b>Total neto</b>	<b>14,021,369</b>	<b>13,632,533</b>

**NOTA 9: CARGOS DIFERIDOS**

Activos sujetos de amortización, en base a la duración esperada. El detalle es como sigue:

Organización de la Cooperativa	14,043,239	14,043,239
Software y licencias	12,339,307	10,862,141
Mejoras en propiedades arrendadas	10,546,821	6,786,609
Depósitos de alquiler	924,980	804,980
Otros depósitos	1,332,408	732,408
Depósitos en energía eléctrica	599,318	599,318
Suministros de oficinas	523,803	396,661
Transformación digital	2,005,263	1,639,876
Seguros	327,224	196,621
<b>Subtotal</b>	<b>42,642,363</b>	<b>36,061,853</b>
Amortización acumulada	(25,187,286)	(18,048,324)
<b>Total</b>	<b>17,455,077</b>	<b>18,013,529</b>

#### NOTA 10: DEPOSITOS A PLAZOS FIJOS

Títulos emitidos bajo especificaciones de vigencia y tasas de interés acordadas, liquidables al término. Al 31 de diciembre del 2022 la tasa de interés promedio era 7.22 % anual.

#### NOTA 11: DOCUMENTOS Y CUENTAS POR PAGAR

Son las obligaciones detalladas a continuación:

	DIC. 2022	DIC. 2021
<b>Documentos por pagar</b>		
<b>Porción corriente</b>	<b>24,775,461</b>	<b>10,719,467</b>
Fundación Reservas del País	1,666,666	1,666,667
Eclof Internacional (Deuda Sin Intereses)	702,800	702,800
Eclof Internacional (Deuda Mediano Plazo) BHD	22,405,995	8,350,000
<b>Porción a Largo Plazo</b>	<b>153,173,587</b>	<b>132,436,550</b>
Eclof Internacional (Deuda Subordinada)	86,145,589	101,335,889
Eclof Internacional (Deuda Sin Intereses)	6,325,198	21,083,992
Eclof Internacional (Deuda Mediano Plazo) Cooperativa San José BHD	702,800	8,350,002
50,000,000		
10,000,000		
Fundación Reservas del País		1,666,666
<b>Cuentas por pagar</b>	<b>22,083,923</b>	<b>16,539,748</b>
Proveedores	246,640	559,110
Cuotas anticipadas	16,960,319	12,903,288
Máxima Comunicación, S.R.L.	71,420	
Paga Todo	516,872	785,918
Seguro de préstamos a clientes	2,601,003	1,354,409
Tarjeta Corporativa	113,658	164,922
Incentivos oficiales de negocios	900,000	615,000
Depósitos por aplicar - cuentas de socios	674,011	157,101
<b>Total</b>	<b>200,032,970</b>	<b>159,695,765</b>



**NOTA 12: OTROS PASIVOS**

Obligaciones originadas en acumulaciones, provisiones y retenciones. El detalle es como sigue:

	<b>DIC. 2022</b>	<b>DIC. 2021</b>
<b>Provisiones</b>	<b>30,748,152</b>	<b>28,236,750</b>
Prestaciones laborales	21,834,871	21,056,514
Bonificaciones al personal	4,264,008	477,268
Provisión compensación salario 14		2,787,742
Fondo educación cooperativa	3,401,167	1,579,983
Provisión de vacaciones (prestaciones)	1,071,034	1,932,242
Auditoría y consultoría	177,072	403,000
<b>Retenciones y acumulaciones</b>	<b>8,738,509</b>	<b>6,584,738</b>
Intereses por financiamientos	3,621,117	4,150,852
AFP y seguridad social	1,504,005	1,309,695
DGII (retención por expedición de marbetes)	2,246,100	
ISR	818,880	629,361
Impuestos a terceros	396,481	399,842
Intereses depósitos plazos fijos y ahorros (1% y 10%)	151,926	94,987
<b>Total</b>	<b>39,486,661</b>	<b>34,821,487</b>

**NOTA 13: RESERVA ESTATUTARIA**

Formada con valores transferidos de excedentes anuales, según aplicación de estatutos y Ley 127. El detalle es como sigue:

General	17,218,538	10,416,203
<b>Total</b>	<b>17,218,538</b>	<b>10,416,203</b>

**NOTA 14: GASTOS GENERALES Y ADMINISTRATIVOS**

Incurridos en la prestación de servicios a los asociados. El detalle es como sigue:

	<b>DIC. 2022</b>	<b>DIC. 2021</b>
<b>Dirección y Administración General</b>	<b>937,359</b>	<b>420,057</b>
Consejo de Directores	455,317	45,591
Asamblea	115,113	63,000
Dietas y viajes al interior	316,030	226,201
Capacitación		40,000
Refrigerios	50,899	45,264
<b>Remuneraciones a colaboradores</b>	<b>147,320,776</b>	<b>119,864,048</b>
Sueldos	83,700,185	72,016,962
Incentivos y comisiones	8,332,055	5,857,067
Regalía pascual	7,875,742	6,748,219
Seguridad social	5,963,610	5,119,695
Servicios médicos y seguro de vida	8,561,619	7,358,207
Compensaciones y gratificaciones	14,937,644	13,369,410
Riesgo laboral	865,084	732,159
Prestaciones laborales	5,400,000	
Viajes y viáticos	1,212,987	529,578
Vacaciones pagadas	2,501,106	2,191,411
Refrigerios	873,370	540,713
Capacitación	1,789,943	716,108
Canasta navideña	3,430,568	2,444,559
Otros gastos de personal	1,876,864	2,239,959
<b>Total Dirección y Administración General</b>	<b>148,258,135</b>	<b>120,284,105</b>
<b>Gastos Generales</b>		
Alquileres	15,129,506	14,300,075
Seguridad y transporte de valores	9,327,601	8,232,857
Útiles de oficina y material gastable	3,940,376	3,536,298
Útiles, servicios de limpieza y aseo	2,011,340	1,435,305
Comunicaciones	4,918,893	4,841,500
Agua, luz y basura	3,873,264	3,157,170
Servicios bancarios	1,655,821	1,555,933
Transporte local	31,830	39,676
Reparación y mantenimiento		
Equipos eléctricos	155,186	178,548
Muebles y equipos	104,246	2,556,674
Equipos de cómputos	335,992	737,453
Equipos de transporte	306,151	281,313
Combustibles y lubricantes	416,658	372,555
Relaciones públicas		
Capacitación de socios	1,527,517	2,041,883
Publicidad y promociones	1,560,062	1,067,732
Donaciones	154,000	109,117
Suscripciones y afiliaciones	947,751	606,237

Continúa en página que sigue

**NOTA 14: GASTOS GENERALES Y ADMINISTRATIVOS (CONTINUACION)**

	<b>DIC. 2022</b>	<b>DIC. 2021</b>
Honorarios		
Profesionales	3,994,056	3,348,406
Legales	1,538,007	1,337,236
Asesoría y consultoría externa	277,300	212,400
Servicios de información (buró de créditos)	5,609,106	5,747,337
Otros servicios contratados	1,235,556	1,172,996
Extraordinarios		
Provisión cuentas incobrables	25,088,256	23,739,086
Provisión intereses incobrables	5,027,952	7,182,077
Diferencias cambiarias	1,028	5,372
Pérdidas por retiros o deterioro de activos fijos	77,915	175,517
Otros	397,910	417,857
<b>Total gastos generales</b>	<b>89,643,280</b>	<b>88,388,607</b>
<b>Total gastos generales y administrativos</b>	<b>237,901,415</b>	<b>208,672,712</b>
<b>Depreciaciones y amortizaciones</b>		
<b>Depreciación</b>	<b>7,130,251</b>	<b>8,609,861</b>
Equipo de oficina	1,045,973	2,064,726
Equipos de cómputos	3,005,468	3,539,950
Equipo de transporte	1,462,797	1,382,762
Muebles y equipos otros	1,616,013	1,622,424
<b>Amortización</b>	<b>8,147,366</b>	<b>6,553,783</b>
Software y licencias	3,895,723	2,137,989
Organización e instalación	3,243,239	3,600,000
Seguro incendio y líneas aliadas	552,457	454,220
Seguro equipos electrónicos y maquinarias	130,754	72,458
Seguro de vehículos	290,118	253,908
Seguros responsabilidad civil	35,075	35,208
<b>Total depreciaciones y amortizaciones</b>	<b>15,277,617</b>	<b>15,163,644</b>
<b>Total de Gastos</b>	<b>253,179,032</b>	<b>223,836,356</b>

**NOTA 15: CONTINGENCIAS**

Durante el año 2022 no se encontraron errores de registros ni transacciones que expongan la entidad a contingencias materiales.

**NOTA 16: HECHOS POSTERIORES AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022**

Al momento de completar las revisiones auditoría y presentar estos estados financieros, no se había registrado ningún evento que variara las cifras e informaciones contenidas en los mismos.

**COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO DEL FONDO ECUMENICO  
DE PRESTAMOS DE LA REPUBLICA DOMINICANA, INC.**

**COOP-ECLOF**

Asiento de cierre de auditoría  
Al 31 de diciembre del 2022

NOMBRE DE LA CUENTA	DR.	CR.
Excedentes del período	17,761,651.44	
@		
Provisión para bonificación		7,558,149.55
Provisión fondo educación		3,401,167.30
Reserva general		6,802,334.60
	<u>17,761,651.44</u>	<u>17,761,651.44</u>

PARA REGISTRAR PROVISIONES Y RESERVA SEGREGADAS  
DE LOS EXCEDENTES DEL 2022.

CABRAL SUAREZ & ASOCIADOS

19 COOP-ECLOF



Producción General:  
William Jiménez

Redacción y diseño  
Rafael Rivas Leonardo

Diagramación  
Candy Lissette Carrasco

Coop Eclof  
Santo Domingo,  
República Dominicana

Derechos reservados©  
2023





**COOP ECLOF**  
Impulsamos tu desarrollo